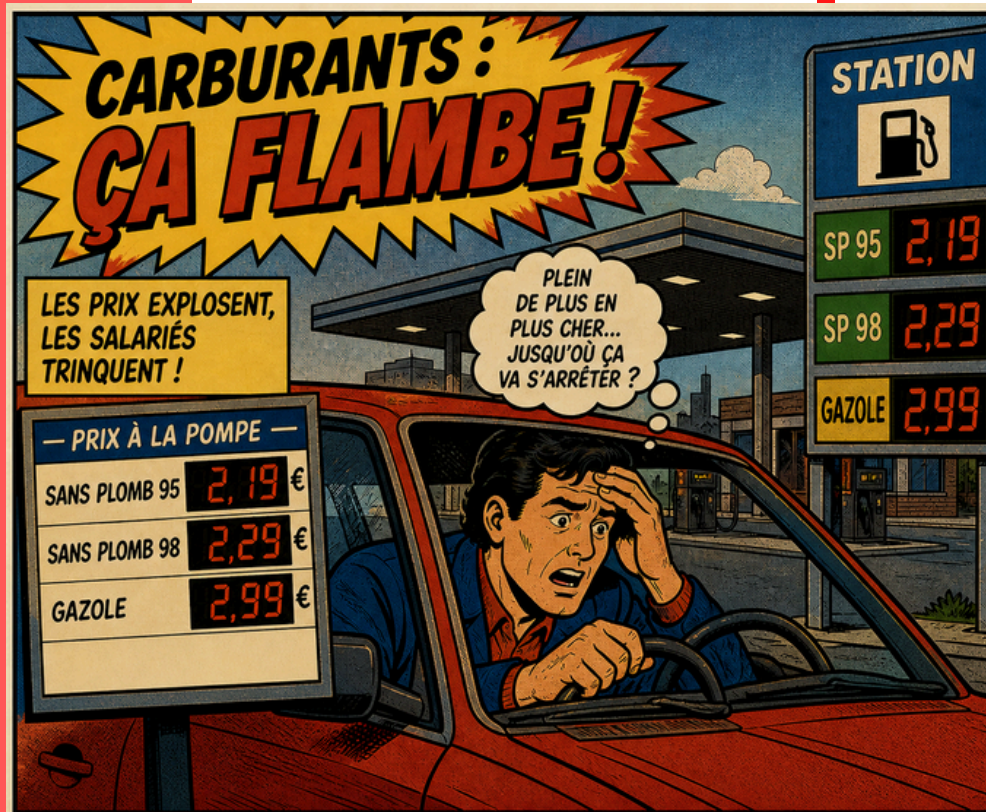


CGT

M A T M U

TRACT
05 MAI 2026

Il ne suffit pas
de s'indigner,
il faut s'engager !



**POUVOIR D'ACHAT ET CARBURANTS :
LA DIRECTION REGARDE AILLEURS
PENDANT QUE NOS FACTURES
FLAMBENT !**

Le 3 avril dernier, la Direction a fini par répondre à l'alerte de la CGT Matmut concernant l'impact dévastateur de la hausse des prix des carburants sur notre pouvoir d'achat.

La réponse, signée par la DRH, est une succession d'auto satisfactions qui masque mal une fin de non-recevoir. Pendant que nous payons le prix fort à la pompe, la Direction préfère « poursuivre ses analyses ».

1,1 % d'augmentation face à 2,2 % d'inflation : le compte n'y est pas !

Pour justifier son inaction, la Direction met en avant l'accord NAO signé par la CFE-CGC, la CFDT et la CFTC et son augmentation générale de 1,1 %. Regardons la réalité des chiffres : selon les dernières données de l'INSEE (*Informations Rapides n° 109, publié le 30 avril 2026, www.insee.fr*), **l'inflation a atteint 2,2 % sur un an en avril 2026.**

Mathématiquement, avec une hausse de salaire deux fois inférieure à l'inflation officielle, **les salariés de la Matmut perdent de l'argent en venant travailler.** L'enveloppe d'intéressement ou le Forfait Mobilités Durables (soumis à justificatifs et inopérant pour la majorité de ceux contraints de prendre leur voiture) ne gomme pas les dizaines d'euros engloutis chaque mois par l'obligation de venir sur site.

Télétravail "flexible" : l'art de se défausser sur les managers

Face à notre demande de 2 jours de télétravail exceptionnels, la Direction refuse de renégocier l'accord. Elle renvoie la balle aux managers, censés accorder le « télétravail flexible » avec « pragmatisme ».

Traduisez : **la Matmut refuse d'assumer une mesure collective et protectrice**, préférant laisser l'arbitraire s'installer et les salariés vider leur compteur annuel de télétravail flexible avant de prendre des mesures collectives.

L'explosion des prix de l'énergie n'est pas une "circonstance spécifique" individuelle à négocier bureau par bureau, service par service : **c'est un choc macro-économique qui frappe l'ensemble des salariés**, d'autant que le contexte géopolitique reste très instable.

Si le cadre exceptionnel de l'accord télétravail ne sert pas en pleine crise inflationniste, alors quand la Direction compte-t-elle l'activer ?



La CGT demande des actes, pas des analyses !

L'argument de la Direction consistant à attendre d'identifier "les réponses les plus pertinentes" n'est pas acceptable. **L'urgence est quotidienne.** On ne paie pas un plein d'essence avec des promesses d'analyse de marché.

C'est pourquoi la **CGT Matmut renouvelle sa demande** et exige de la Direction une réponse à la hauteur des enjeux, avec **des mesures applicables dès aujourd'hui** :

- **La mise en place immédiate de 2 jours de télétravail exceptionnels** par semaine pour faire baisser drastiquement et sans délai les frais de route.
- **Le versement d'une prime carburant de 50 € par mois** pour l'ensemble des salariés dont le poste ne permet pas de télétravailler.



**ÊTRE UN EMPLOYEUR
MUTUALISTE RESPONSABLE,
C'EST PROTÉGER SES
SALARIÉS QUAND LE
CONTEXTE L'EXIGE.**

**NOUS ATTENDONS DE LA
DIRECTION QU'ELLE FASSE
CORRESPONDRE SES ACTES À
SES SLOGANS.**

VOUS POUVEZ FAIRE CONFIANCE A LA CGT MATMUT POUR DEFENDRE VOS INTERETS

Sans syndicats, aucune avancée sociale n'aurait eu lieu dans l'entreprise.

Sans adhérents, aucun syndicat n'aurait de poids dans les négociations.

Sans poids, aucun contre-pouvoir n'existerait, ce qui donnerait lieu à un rapport de force déséquilibré laissant toute latitude à l'entreprise pour agir à sa convenance.

Nous sommes une équipe qui souhaite faire usage de son droit d'expression concernant nos conditions de travail comme la loi le permet. Nous nous engageons au service du collectif.

Plus nous serons nombreux, plus nous serons entendus par la Direction.

Votre Délégué Syndical Référent

Ludovic Barroin



Téléphone : 06 64 74 04 22
Email : contact@cgt-matmut.fr

CGT
M A T M U