

NAO 2025 : DES BÉNÉFICES RECORDS POUR INVESTIR, MAIS DES MIETTES POUR RÉCOMPENSER LES SALARIÉS

75 millions d'euros de bénéfices pour l'Unité Économique et Sociale (UES) mais 95 millions d'euros pour l'entière du groupe.

Des annonces dans toutes les soirées des vœux : **l'argent va couler à flots pour nos braves salariés** qui seront récompensés par un superbe intéressement. La Matmut se porte tellement bien que nous nous portons acquéreur d'HSBC Vie pour un montant de 925 millions d'euros ! Quelle année pardi !

Alors forcément, quand on commence les négociations salariales sur les bases de la communication faite par notre comité de Direction, nous étions particulièrement optimistes sur les montants des augmentations proposés.

Et pour le moment, c'est une **véritable douche froide** ! D'abord parce que le montant de l'intéressement est certes plus important qu'en 2024, mais finalement, il n'aura rien d'exceptionnel. De plus, l'enveloppe globale intéressement + participation devrait être moins élevée qu'en 2020 et 2021, et légèrement plus élevée qu'en 2022 et 2023 (mais avec un nombre de salariés plus élevé) donc le montant individuel ne sera que très légèrement plus important que celui de l'année dernière ! **Nous sommes loin du ruissellement annoncé !**

Ensuite parce que les propositions de l'entreprise sont vraiment ridicules ! Voici l'état des propositions faites ce 18 Février :



	1ère réunion	2ème réunion	
Augmentation générale	1,1% plafond à 600 €	1,2% plafond à 700 €	
Augmentation individuelle	1,10%	1,10%	
Tickets restaurant	rien	passage de 9 à 10 €	
Forfait Mobilité durable	idem qu'en 2024	idem qu'en 2024	
Congés anniversaire 40 ans	reconduit	reconduit	Rappel 2024
Enveloppe globale NAO	11 M€	12 M€	18 M€
Bénéfice 2024 prévisionnel	75 M€	75 M€	44,1 M€
Pourcentage pour les salariés	14,67%	16,00%	40,82%

Nous avons signalé en réunion qu'il s'agissait d'une véritable maladresse : au regard du contexte de notre Groupe et de l'inflation qui s'élève à 1,8 % (IPCH décembre 2024), l'entreprise doit faire cette année un effort plus grand que nos concurrents, d'autant que les salariés du groupe ont cumulé une perte de pouvoir d'achat depuis 3 ans !

Les DRH des banques et des assurances semblent s'être entendus pour proposer l'aumône à leurs salariés, malgré des résultats en augmentation dans de nombreuses entreprises.



La **Matmut doit élever le niveau compte tenu du contexte interne** ! On ne peut pas tenir de tels discours aussi positifs, tant sur la bonne santé de l'entreprise que sur nos potentiels en matière d'investissement (le rachat d'HSBC vie représente plus d'un tiers de nos fonds propres !) en **redistribuant aussi peu aux salariés qui ont contribué à l'atteinte de ces résultats !**

M. Bourret, M. Gomart, Mme Jolly, il est "l'OR" de vite rattraper cette erreur de positionnement de l'entreprise !

La CGT ne sera jamais signataire d'un accord aussi décalé de la réalité !

CLIQUEZ ICI OU FLASHEZ



SUIVEZ NOUS ÉGALEMENT SUR FACEBOOK ET LINKEDIN

