

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2023

## QUI SOMMES-NOUS ?

- La CGT Matmut est le seul syndicat représentatif qui dispose de la personnalité juridique permettant d'agir en notre nom sans être dépendant d'un avis extérieur (fédération, confédération, institution nationale ...).
- La CGT Matmut dispose des moyens techniques, juridiques, humains et matériels du syndicat CGT national.
- La CGT Matmut est un syndicat démocratique :
  - les membres du bureau syndical sont élus par nos adhérents lors des congrès;
  - les revendications que nous portons sont celles de nos adhérents;
  - la décision de signature des principaux accords d'entreprise est validée par nos adhérents.
- Nos candidats représentent pour ces élections la quasi-totalité des métiers de l'entreprise.

**CGT**  
M A T M U



## POURQUOI VOTER CGT MATMUT ?

- ✦ La CGT continuera à relayer avec persévérance les problématiques collectives de toutes les filiales de l'entreprise et vos revendications ;
- ✦ Nous voterons toujours favorablement aux demandes d'expertise sur les conditions de travail portées par les élus du CSE (la CGT ne comprend même pas comment des syndicats peuvent s'y opposer !)
- ✦ La CGT tiendra toujours le même discours envers les salariés ET envers la Direction ;
- ✦ La CGT se battra toujours pour le maintien du pouvoir d'achat pour TOUS les salariés ;
- ✦ Nous signerons les accords d'entreprise seulement s'ils sont plus favorables pour les salariés, s'ils n'amènent pas d'insécurité juridique et s'ils ne risquent pas de dégrader les conditions de travail d'autres salariés ;
- ✦ La CGT continuera à rencontrer la majorité des salariés du groupe comme elle l'a fait lors de la mandature actuelle (80 % des sites ont été visités par nos élus entre 2020 et 2024), et pas uniquement en période électorale ;
- ✦ Nous persévérerons sur la voie entamée avec réussite en 2023 : réunir l'ensemble des syndicats sur des revendications communes.

PAR VOTRE VOTE, VOUS PLÉBISCITEZ UN SYNDICAT LIBRE, PERSÉVÉRANT ET INTÈGRE DONT LE SEUL BUT EST LA DÉFENSE DE L'INTÉRÊT COLLECTIF.

PAR VOTRE VOTE, VOUS SOUTENEZ UNE ORGANISATION SYNDICALE QUI REFUSE LA COMPROMISSION ET SE BAT POUR UNE MEILLEURE QUALITÉ DE VIE PROFESSIONNELLE ET UNE MEILLEURE REDISTRIBUTION DES RICHESSES.



GAEILLE MENUGE  
OCIANE - ROUEN



LEONARD POCHON  
MPJ ROUEN



NATHALIE LAMIRAY  
NORE  
SAFAB - ROUEN



CYRIL HIS  
CMP - ROUEN



REBECCA ANTONIO  
TAMBA  
PLATEFORME PRO - ROUEN



ARBETE MENDY  
SERVICE RECLAMATION -  
ROUEN



YOUNOUSSE SY  
PRS ST PIERRE DE  
VARENGEVILLE



EMMANUELLE DELIE  
CONTROLE INTERNE  
CONFORMITE DMGTI ROUEN



ROMAIN OLLIVIER  
OCIANE - ROUEN



CLARA SOUDAY  
MPJ - ROUEN



MOHAMED CHARFI  
DNI - ROUEN



JULIE LEGENDRE  
RESTAURATION - ROUEN



CHRISTOPHE TOUPET  
DIRECTEUR D'AGENCE -  
NANTES



BEATRICE LEMASSON  
CEA - MERIGNAC



FLORENT MOUSSEAU  
CEA BORDEAUX



KRISTEN LANDRY  
OCIANE - BORDEAUX



DAMIEN ALCANTARA  
OCIANE - BAYONNE



THIERRY MARTI  
CEA - MARSEILLE



MÉLANIE MARQUES  
CEA - PERTUIS

SANDRINE SPAGNUOLO DESAILLY - CONSEILLÈRE EN AGENCE

"L'ambiance générale a commencé à se dégrader avec l'arrivée des Ambitions, l'obsession sur le CVIE a fini par rendre insupportable. Aujourd'hui ce sont les statistiques qui nous gouvernent, nous sommes au service de l'outil de production qui nous pilote comme des robots. Où est passé l'esprit mutualiste qui nous différenciait des agents généraux et des autres compagnies d'assurances?"



**POUR QUE L'AMBIANCE DE TRAVAIL REDEVienne SEREINE ET COLLECTIVE :**

DURANT CES 4 ANNÉES DE MANDATURE, LES ÉLUS CGT ONT ASSISTÉ À UN CHANGEMENT CULTUREL IMPORTANT ET MAL ACCOMPAGNÉ. LE DÉPART DE NOTRE ANCIENNE DIRECTRICE N'A MALHEUREUSEMENT RIEN CHANGÉ. A L'HEURE OÙ LES TESTS SUR LA SEMAINE DE 4 JOURS DANS LES AUTRES MUTUELLES D'ASSURANCE DÉCALENT FORTEMENT LES HORAIRES D'OUVERTURE (10 H - 19 H À LA MAIF PAR EXEMPLE, EN TEST À COMPTER DE 2024), LA CGT DEVIENT LE REMPART FACE AUX CONTREPARTIES QUI SERONT DEMANDÉES PAR L'ENTREPRISE LORS DE LA NÉGOCIATION DE L'ACCORD TEMPS DE TRAVAIL)

MOHAMED CHARFI - INGÉNIEUR SYSTÈME



"J'ai rejoint la CGT car c'est le seul syndicat qui s'est battu en 2020 pour que les salariés de la DGAOSII puissent obtenir réparation sur les heures supplémentaires laissées sur les compteurs horaires, puis sur la situation des astreintes dont l'accord négocié est une vraie avancée. La CGT a été le seul syndicat à finalement s'intéresser à nous."

**POUR QUE L'INFORMATIQUE, GARANTE DE NOS OUTILS, RETROUVE LES MOYENS POUR ASSURER LA QUALITÉ DE TRAVAIL NÉCESSAIRE À TOUS LES SALARIÉS :**

L'INVESTISSEMENT DES SALARIÉS DE LA DNI RESTE SANS FAILLE, MAIS L'AMBIANCE DE TRAVAIL DEVIENT PESANTE. LA CGT RESTE À L'ÉCOUTE DES SALARIÉS DE LA DNI ET VEILLERA À CE QUE LES ACCORDS SOIENT APPLIQUÉS, TANT SUR LES HORAIRES QUE SUR LA CHARGE DE TRAVAIL QUI PÈSE ACTUELLEMENT SUR NOS COLLÈGUES.

VIRGINIE PLATEL - GESTIONNAIRE SINISTRES

"J'ai rejoint la CGT lors de la grève de 2020. C'est l'un des seuls syndicats présents pour dénoncer le manque d'effectif de nos services, ainsi que l'inefficacité de nos outils informatiques depuis l'arrivée de SMART."



**POUR QUE L'ENTREPRISE COMPRENNE ENFIN QU'IL N'Y A PAS DE REBOND COMMERCIAL SANS SERVICE DE QUALITÉ :**

DEPUIS 2020, LA CGT SE BAT POUR AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL DE TOUS LES SERVICES DE GESTION. NOUS SOMMES CONVAINCUS QUE CE COMBAT DEVRAIT ÊTRE AUSSI CELUI DE L'ENTREPRISE, CAR LE MANQUE ACTUEL DE MOYENS HUMAINS ET LOGICIELS DANS LES SERVICES BACK-OFFICE MET EN DIFFICULTÉ LES SALARIÉS DES MÉTIERS DE LA RELATION CLIENT.

LUDOVIC BARROIN - CHARGÉ D'AFFAIRES ENTREPRISES



"Développer le Pro à la Matmut est une nécessité. Mais encore faut-il que le projet soit construit avec les sachants. Ce n'était pas le cas avec le projet Propulse qui a été rejeté par tous les élus du CSE (sauf 4 élus CFE-CGC). Nous saluons le retrait de ce projet, et les élus CGT, qu'ils soient CAE ou CTAP, seront force de proposition pour que le développement du Pro à la Matmut devienne cohérent !"

**POUR QUE LE PRO DE DEMAIN SOIT CONSTRUIT PAR LES PROS D'AUJOURD'HUI :**

LES SALARIÉS TRAVAILLANT AUTOUR DES PROFESSIONNELS SONT RECONNUS DANS LEUR MÉTIER. IL EST NÉCESSAIRE DE LEUR RENDRE L'AUTONOMIE QU'ILS MÉRITENT, TANT DANS LA PRISE DE DÉCISION QUE DANS L'ORGANISATION DE LEUR QUOTIDIEN. CALIZY DOIT DONC ÊTRE AMENDÉ OU RETIRÉ AU PLUS VITE TANT IL EST SOURCE DE CRISPATION ET DE DÉMOTIVATION CHEZ UN GRAND NOMBRE DE SALARIÉS.



FABIENNE LEGENDRE  
DNI - ROUEN



FLORENCE VALOGNES  
CMP - ROUEN



LUDOVIC BARROIN  
CAE - HAUTS DE FRANCE



EMMANUEL NAWROT  
DIRECTEUR AGENCE - DENAIN



MATTHIEU CHANTHAVONG  
CAE - ILE DE FRANCE



CECILIA GAUDIN  
CEA ILE DE FRANCE

ANNAÏG ALLANO - JURISTE PROTECTION JURIDIQUE

“La réorganisation MPJ ne s’est pas faite sans heurts, loin de là. Beaucoup de salariés en ont subi les conséquences pendant de longs mois. La CGT a déclenché un droit d’alerte pour danger grave et imminent, qui a permis à près de 60 salariés de témoigner de leur malaise.”



POUR QU’AUCUNE RÉORGANISATION NE LAISSE DES SALARIÉS EN SOUFFRANCE :

LA CGT PROPOSERA TOUJOURS DES EXPERTISES INDÉPENDANTES DÈS LORS QU’UNE RÉORGANISATION AMÈNERA DES MODIFICATIONS SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES SALARIÉS, AFIN DE S’ASSURER QUE LA SANTÉ PHYSIQUE ET MENTALE DE NOS COLLÈGUES SOIT PRISE EN COMPTE DANS CES PROJETS.

CHRISTOPHE TOUPET - DIRECTEUR D’AGENCE



“En tant que Directeur d’agence, j’assiste à une modification profonde du réseau et une pression de plus en plus accrue sur les résultats, ce qui met en difficulté nos équipes. En tant que manager, nous ne pouvons plus nous contenter de syndicats qui accompagnent les décisions de l’entreprise.”

POUR QUE LE MANAGEMENT RETROUVE ENFIN DES ÉQUIPES MOTIVÉES :

POUR RETROUVER NOS VALEURS, IL DEVIENT NÉCESSAIRE, MÊME POUR LE MANAGEMENT, DE VOTER POUR UN SYNDICAT QUI SE BAT VRAIMENT POUR DÉFENDRE LES CONDITIONS DE TRAVAIL, SANS POUR AUTANT DÉRIVER DANS LA HAINE OU DANS L’IRRESPECT.

DAVID LACOSTE - EXPERT INDEMNISATIONS SERVICES

“L’inspection a été grandement oubliée par les organisations syndicales lors de cette mandature. Pourtant, depuis l’arrivée du logiciel Expert’IS, beaucoup de bugs nuisent à notre quotidien de travail. Il suffit de comparer nos outils avec les libéraux pour se rendre compte du retard que la Matmut a pris sur les outils informatiques. C’est pourquoi j’ai souhaité m’investir pour que la voix des experts soient enfin entendue.”



POUR QUE LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES EXPERTS SOIENT AUSSI ABORDÉES DANS LES INSTANCES :

EN VOTANT POUR LA CGT, VOUS DISPOSEREZ ENFIN D’ÉLUS MILITANTS, CONVAINCUS ET PERSÉVÉRANTS QUI ABORDERONT LES SUJETS DES EXPERTS INDEMNISATION.

GAELE MENUGE : GESTIONNAIRE PRESTATIONS SANTÉ



“En Mars 2023, la CGT abordait les problèmes de salaire et de charge de travail chez Ociane, problèmes qui duraient depuis de nombreuses années. Depuis ce tract et les interventions des élus en CSE, la situation commence à s’améliorer. C’est pourquoi j’ai voulu m’investir pour continuer ce travail fondamental pour mes collègues.”

POUR QUE L’EFFECTIF SUIVE LE FORT DÉVELOPPEMENT D’OCIANE:

DEPUIS 2021, LA CGT NE CESSE D’ATTIRER L’ATTENTION DE L’ENTREPRISE SUR LES ÉCARTS SALARIAUX CHEZ OCIANE. NOUS AVONS ÉGALEMENT ALERTÉ L’ENTREPRISE SUR LES RETARDS QUI NE CESSENT D’AUGMENTER. LA CAMPAGNE DE RECRUTEMENT ET D’HEURES SUPPLÉMENTAIRES DE CETTE FIN D’ANNÉE 2023 EST UNE VRAIE AVANCÉE OBTENUE PAR LA CGT, ET NOUS SUIVRONS SES EFFETS POUR NE PLUS CONNAÎTRE UN TEL RETARD.



GREGORY HERVIOU  
CAE - ILE DE FRANCE



SANDRINE SPAGNUOLO  
DESAILLY  
CEA ILE DE FRANCE



DAVID LACOSTE  
INSPECTEUR - GRAND EST



ALINE MOSER  
CEA - BESANÇON



ANTHONY RICCELLI  
CEA - DIJON



EMMANUELLE LEROUX  
PGIS - LYON



GREGORY PANOSSIAN  
CEA - LYON



ANNAÏG ALLANO  
MPJ - MARSEILLE



ISMAÏHAN BAGHIDADI  
CEA - MARSEILLE



FRANÇOISE OLIVERO  
CEA - PERTUIS



VIRGINIE PLATEL  
PGIS AIX EN PROVENCE



EMILIE DUBOIS  
PGIS AIX EN PROVENCE



DELPHINE HENRY  
DIRECTRICE D’AGENCE - GRASSE

# LA CGT AGIRA POUR :



## CHARGE DE TRAVAIL

Arrêter le processus consistant à tout chiffrer, à diviser le travail en tâches dans une optique de rendement. Remettre au cœur des décisions de l'entreprise le travailleur et le travail, alors que depuis quelques années, la stratégie repose au contraire sur la recherche du profit. Les salariés doivent aimer leur travail et les conditions dans lesquelles ils l'exercent. Nos conditions de travail sont la résultante de la stratégie de l'entreprise, c'est pourquoi les salariés doivent aussi en être acteurs.

## RÉMUNÉRATION

Assurer la redistribution d'au minimum 66 % des résultats au bénéfice des salariés. L'augmentation générale pour tous les salariés sera privilégiée. Indexer les salaires sur la cherté de la vie liée au lieu de travail.

## SÉNIORS

Prendre en compte la séniorité dans les tâches confiées, sur la charge et le temps de travail.

## ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Créer des passerelles entre métiers, ouvrir les postes de back office sur tout le territoire grâce au travail à distance, ce qui permettrait aux salariés en région de pouvoir aussi évoluer sans devoir déménager.

## MANAGEMENT

Repositionner le manager comme étant le garant d'une bonne cohésion d'équipe et de la montée en compétence et pas comme un agent de contrôle, tout en rendant le métier plus attractif tant en termes de classification que de rémunération.

## DURÉE ET HORAIRES DE TRAVAIL

La renégociation de l'accord temps de travail conduira l'entreprise à revoir le modèle social de demain (formules horaires, forfait jours etc...).

La CGT fera en sorte que cette renégociation permette un meilleur équilibre entre vie personnelle et professionnelle, et que les horaires d'ouverture ou de permanences n'altèrent pas les conditions de travail (contrairement aux tendances actuelles dans d'autres mutuelles d'assurance).

## TÉLÉTRAVAIL

3ème jour de télétravail et compensation financière pour tous les métiers non télétravaillables pour assurer l'équité entre les salariés (prise en charge des frais de stationnement, péages, carburant etc...)

## OUTILS DE TRAVAIL

L'outil doit être repensé pour être efficace pour le salarié, et pas uniquement pour le pilotage de l'activité. C'est bien l'outil qui doit s'adapter à l'Homme, et non l'inverse.

## FORMATION

Retrouver de vraies formations techniques, efficaces et de qualité. Pour se faire, elles doivent essentiellement être assurées en présentiel.

## MUTUELLE & PREVOYANCE

Maintien du niveau de garanties actuelles des contrats en cours, sans coût supplémentaire pour le salarié et sa famille.

## AU SIÈGE ET À SPV

Conserver la restauration d'entreprise en interne avec le remplacement des départs par des salariés qualifiés.

RETROUVEZ L'ENSEMBLE DE NOS REVENDICATIONS SUR NOTRE SITE INTERNET

## ACTIVITÉS SOCIALES & CULTURELLES

- Création d'un forfait "famille" pour la subvention de Sport, Loisir et Culture, permettant un seul plafond par famille et pour toutes les dépenses liées à ces activités;
- Remboursement de la subvention vacances à hauteur de 100% des factures envoyées (dans la limite du plafond par tranche);
- Création de partenariats nationaux et locaux dans les domaines suivants : salles de sport, parcs d'attraction, sites culturels, commerçants et restaurateurs et offre de séjours organisés.
- Élargissement des plages horaires d'accueil téléphoniques;
- Allègement des processus de constitution des dossiers.

CGT  
M A T M U

## COORDONNÉES

SYNDICAT CGT UES MATMUT  
66 RUE DE SOTTEVILLE 76100 ROUEN

contact@cgt-matmut.fr

06.64.74.04.22

<https://www.cgt-matmut.fr>

