CGT
MATMUT

2023 : UNE ANNÉE DIFFICILE POUR LES SALARIÉS...

Malgré des négociations salariales 2023 qui ont permis une augmentation générale forte pour les plus bas revenus, nous rencontrons ces derniers mois de nombreux salariés qui n'arrivent pas à boucler leurs fins de mois, et quelque soit la fonction, cadre et employé.
Il nous parait difficile de répondre aux questions que vous posez régulièrement aux élus CGT sur les prochaines négociations salariales.

Toutefois nous tenons à partager avec vous les tendances sur la situation financière de l'entreprise à fin Septembre

L'entreprise nous répond qu'il n'y a plus de budget en 2023 pour les casques téléphoniques, ni pour les sacs à dos de transport d'ordinateurs, ni pour les prestataires informatiques dont les contrats sont stoppés un à un.
Alors soit la santé des salariés n'est plus une priorité, soit il n'y a vraiment plus d'argent à la Matmut ...

La **CGT** a donc abordé le sujet des finances actuelles de notre Groupe en CSE lors des présentations de la hausse des cotisations 2024, s'inquiétant de ces coupes budgétaires inopinées.

L'entreprise nous a indiqué qu'elle avait besoin de 140 millions de recettes supplémentaires, qu'elle a justifiées par plusieurs points que nous ne remettons pas en question (lire "Les échos du CSE d'octobre").

Par contre, à la **CGT**, **on a également d'autres pistes moins consensuelles mais qui expliqueraient peut être ces nouveaux besoins :**

- Le coût du changement de logo
- Le coût de certaines licences informatiques (Smart ...)
- Le surcoût de construction de l'hôtel 4* Hyatt sur Rouen
- Le coût d'organisation de la convention encadrement

Les prévisions financières 2023 semblent annoncer des résultats inférieurs à 2022, bien que nous soyons conscients de la difficulté de l'exercice prévisionnel dans notre métier d'assureur (nous sommes soumis à l'aléa).

Compte tenu de ce que nous avons indiqué juste avant, nous tenons d'ores et déjà à clarifier notre position sur les négociations salariales à venir : **la CGT fera tout son possible pour que les salariés ne pâtissent pas des choix d'investissements de notre Groupe.**

CLIQUEZ ICI OU FLASHEZ

La **CGT** a pour habitude de demander une redistribution à minima des deux tiers des bénéfices au profit des salariés.
Mais si notre Direction dilapide l'argent de nos sociétaires dans des investissements disproportionnés, **la CGT saura revoir sa copie en demandant à l'entreprise de financer les hausses de salaire sur ses fonds propres, qui n'ont jamais été aussi élevés !**

Nous renouvèlerons bien entendu notre proposition d'union syndicale afin de peser sur ces négociations, puisqu'elle avait donnée de bons résultats en 2023.

SUIVEZ NOUS ÉGALEMENT SUR FACEBOOK ET LINKEDIN