

RÉSEAU D'AGENCES : MÊME LE MANAGEMENT N'EN PEUT PLUS !

Les vacances n'ont pas été de tout repos pour les salariés de la Matmut. Les salariés du réseau d'agences ont pu le constater à leur dépens.

Entre un absentéisme chronique et important, dû en grande partie aux conditions de travail sur certaines régions, et un retard sur les ambitions fixées par l'entreprise, la Direction a décidé de passer à la vitesse supérieure pour appliquer sa stratégie de ventes de contrats, afin de multiéquiper nos sociétaires et les prospects.

A défaut d'avoir réussi à convaincre les salariés de cette stratégie, à défaut de donner les moyens aux salariés pour réussir ce virage commercial (donner du sens, former, mieux rémunérer, motiver ...), la Direction Relation Sociétaires préfère finalement passer à la guillotine tout ceux qui n'appliquent pas les consignes.

C'est donc maintenant au tour des managers d'en subir les conséquences, et c'est une première qui fait grand bruit : plusieurs Directeurs des Ventes se retrouvent sous le coup d'une sanction disciplinaire, allant de l'avertissement jusqu'au licenciement pour faute grave !

La technique de la terreur est donc en marche au sein du réseau. Plusieurs DV et même certains Directeurs Régionaux s'interrogent sur la méthode employée, mais aussi sur la communication et le positionnement de leur manager direct.

**CEA, DA, DV, DR, RC : IL EST
ENCORE TEMPS DE VOUS PROTÉGER
: SYNDIQUEZ VOUS !**

La CGT avait demandée une expertise sur le réseau, demande rejetée par d'autres organisations syndicales en CSE, qui pourtant s'insurgent par tract des mêmes constats ...

La CGT a écrit le 29 Septembre 2022 à Mme Ciornei pour l'alerter sur les conditions de travail en agences, tout en proposant des solutions construites avec les conseillers et les managers. La majorité de ces propositions n'ont pour le moment pas été appliquées. (vous pouvez [les consulter ici](#))

La CGT demandera donc des explications lors du CSE de Septembre sur les faits qui se déroulent depuis plusieurs mois, tant sur la pression exercée sur les DV et les DR, pression qui redescend finalement sur les DA et les CEA, que sur les nouvelles méthodes d'accompagnement proposées (les DV, DR et certains Directeurs qui se déplacent pour écouter les conseillers en agences). Et peut être que cette fois ci, nos collègues syndicalistes oseront voter une expertise si elle s'avère nécessaire !

**POUR EN SAVOIR PLUS,
CLIQUEZ ICI OU FLASHEZ**



**SUIVEZ NOUS ÉGALEMENT
SUR FACEBOOK ET LINKEDIN**

