

## LA CGT DEMANDE LA MISE EN PLACE D'UN CONGÉ ENDOMÉTRIOSE/DYSMÉNORRÉE

En préambule, nous tenons à rappeler les données suivantes :

Au 31/12/2022, La MATMUT c'est 6529 salariés dont 6077 salariés en CDI.  
65,7 % des salariés de notre groupe sont des femmes.

Des entreprises, des collectivités françaises et des pays se sont emparés d'un sujet qui touche de nombreuses femmes à savoir les règles douloureuses (dysménorrhée) et l'endométriose (pour 10 % d'entre elles). Notre gouvernement se penche d'ailleurs sur le sujet.

La CGT attend de notre entreprise qu'elle se montre précurseur et novatrice en étant le premier groupe de la branche assurance à proposer à ses salariées de bénéficier d'un congé spécifique qui aidera et facilitera la vie quotidienne de nos collègues concernées.

"La Matmut croit en la solidarité, l'inventivité, l'énergie et la créativité collectives. Elle soutient les projets innovants et positifs qui améliorent réellement le quotidien. Notre mutuelle s'engage en faveur d'une société où chacune et chacun se sent protégé pour être actif, libre d'agir et de construire."

Nous sommes persuadés que ces dernières phrases provenant de notre raison d'être peuvent se concrétiser au sein du Groupe.

**Notre raison d'être, c'est notre raison d'agir... Alors agissons :  
Faisons avant la loi, et faisons mieux que la loi !**

