

CGT

M A T M U

TRACT
5 JANVIER 2022

Il ne suffit pas
de s'indigner,
il faut s'engager !



NOS SOUHAITS POUR 2022 :

LA CGT PROPOSE 3 PISTES POUR UN AVENIR MEILLEUR

Toute l'équipe CGT vous souhaite une bonne et heureuse année 2022 pour vous et pour vos proches...

... La CGT vous présente donc ses 3 vœux pour cette année 2022 :

1/ Réinstaurer de la Cohésion et de la Solidarité dans l'Entreprise.

Nous entendons malheureusement trop souvent lors de nos passages que la source du malheur des uns est la faute d'autres collègues. Par exemple, si les sociétaires râlent en agences, c'est parce que des collègues ne traitent pas assez vite leurs dossiers sinistre. En sinistre, lorsque les sociétaires râlent, c'est parce que le contrat a été mal vendu par la PRS. En PRS, si les logiciels buggent, c'est parce que les informaticiens font mal leur travail etc... L'isolement, le manque d'échange ainsi que les divisions et dissensions entre services ou Directions Opérationnelles ne cessent de croître.

Et si le coupable était à chercher ailleurs ?

Avant de nous blâmer entre collègues, posons nous juste ces 3 questions : Qui a la responsabilité d'organiser le travail ? Qui choisit les orientations stratégiques de l'Entreprise ? Qui décide d'allouer des effectifs supplémentaires dans les différents services ?

C'est en répondant à ces questions que vous trouverez souvent les responsables, et c'est finalement rarement ceux que l'on désigne dans un premier temps.



**SOLIDARITE ET COHESION :
VALEURS FONDAMENTALES
POUR LA CGT**

Alors pour cette nouvelle année, la CGT émet le vœu que chacun d'entre nous puisse être uni et solidaire, première étape essentielle pour que nos conditions de travail s'améliorent.

Le succès de la première grève que nous avons organisée a été un bel exemple de défense de l'intérêt commun et nous remercions encore les nombreux collègues qui ont pris part à ce mouvement, et soyez persuadés de l'impact qu'elle aura dans les décisions à venir.

2/ Permettre à chaque salarié de bénéficier des fruits de son travail

Le début des négociations salariales est proche et nous reviendrons vers vous pour vous communiquer plus en détail nos revendications.

Ces négociations sont l'occasion de redistribuer une partie des bénéfices de l'Entreprise à ceux qui les ont créés. **Et ça tombe bien, les bénéfices 2021 seront supérieurs aux bénéfices 2020 (annonce faite au CSE de décembre).**

Une chose est sûre : compte tenu de l'inflation actuelle constatée dans notre pays, la CGT ne signera pas d'accord si l'Augmentation Générale ne permet pas un gain de pouvoir d'achat pour Tous. Un salarié, quelle que soit sa fonction, son statut ou sa classe, apporte sa pierre à l'édifice et contribue à la réussite du collectif. Nous ne transigerons pas sur ce point.

L'Entreprise est florissante, ses résultats ne cessent de progresser et c'est grâce à Vous ! **Il est donc nécessaire mais aussi légitime que notre groupe nous récompense à la hauteur de notre investissement !**

Nous avons démontré notre capacité à assumer nos responsabilités de défenseurs de l'intérêt des salariés si cela s'avère nécessaire, comme lors du 16 Novembre 2021.

3/ Améliorer les conditions de travail pour que chacun puisse s'épanouir au quotidien.

Les conditions de travail sont une des priorités de la CGT. C'était d'ailleurs la revendication principale de la grève du 16 Novembre 2021.

Ce sujet reste et demeure notre combat prioritaire pour 2022.

Leur amélioration passera par :

- Une politique d'embauche adaptée aux besoins de chaque agence, service ou équipe et ce, afin de limiter les risques de fatigue, stress et surmenage que nous observons de plus en plus.
- L'optimisation de nos outils de travail (logiciels, matériels, etc...) et la réduction des irritants que nous subissons au quotidien.
- Un management participatif basé sur une confiance restaurée envers tous les salariés (Non, le télétravail n'est pas "un peu la glande", comme on l'a entendu en fin d'année dans une interview du président du MEDEF, syndicat patronal dont une partie des membres de notre comité de Direction sont adhérents)

La CGT souhaite, comme vous avez pu le constater ces deux dernières années lors de nos visites et de nos communications régulières, impulser un esprit collectif de solidarité, de combativité afin d'obtenir le meilleur pour vous !

CGT
M A T M U

*Notre raison d'être,
notre raison d'agir!*

Nous assurons la défense de vos intérêts, nous accompagnons les salariés dans toutes leurs démarches, nous protégeons votre carrière et votre santé, nous nous engageons pour faire de votre quotidien de travail une source d'épanouissement professionnel.

C'est notre raison d'agir au quotidien pour aider chacun à construire et rêver demain (plutôt que souffrir et rêver d'ailleurs)

Notre raison d'être, c'est Vous.

Nous espérons que nos souhaits rejoindront les vôtres.

Nous vous invitons à nous rejoindre afin que, toujours plus nombreux, toujours plus forts, nous puissions, Tous Ensemble, faire de ces vœux une réalité.

VOUS POUVEZ FAIRE CONFIANCE A LA CGT MATMUT POUR DEFENDRE VOS INTERETS

Vos élus CGT

- Ludovic Barroin
- Ismahan Baghdadi
- Fabrice Valladont
- Younouse SY
- Matthieu Chanthavong
- Thierry Marti
- Grégory Herviou
- Florence Valognes
- Dominique Le Maout
- Françoise Olivero
- Hervé Loyau
- Aline Moser
- Florent Mousseau
- Anthony Riccelli
- Reine Robert
- Caroline Marie
- Annaïg Allano
- Emmanuelle Délié
- Emilie Dubois
- Charlie Farineau
- Cyril His
- Nathalie Lamiray Noré

Votre Délégué Syndical Référent

Ludovic Barroin



Téléphone : 06 64 74 04 22

Email : contact@cgt-matmut.fr

Vous pouvez aussi adhérer en ligne sur www.cgt-matmut.fr

CGT
M A T M U